



ŚLĄSKI KLUB
TRENERÓW ZARZĄDZANIA
MATRIK

22 sierpnia 2016
WAKACYJNY
PONIEDZIAŁEK

Stowarzyszenie Konsultantów i Trenerów Zarządzania MATRIK

Miejsce: **Katowice, ul. Jordana 18 (budynek wydziału teologicznego UŚ)**
(piętro 4 sala 401 lub 407),

Termin: 22 sierpnia 2016 roku (poniedziałek), godz. 17:20 – 20:50

17:20 - 17:40 Cafe MATRIK – pogaduchy przy kawie

17:40 – 17:50 Info MATRIK – informację bieżące o naszych planach – dyskusja

17:50 – 20:30 Edu MATRIK – warsztat (rozpoczynamy punktualnie)

20:30 – 20:50 Final MATRIK – podsumowanie

WAKACYJNY WARSZTAT – INNY NIŻ NA ZJEŹDZIE CHOĆ W TEMACIE „SEB”

ZAPISY I OPŁATY NA COMPETIT:

<http://competit.pl/w/1601/>

Temat spotkania: "Projektowanie Szkoleń Efektywnych Biznesowo"

W ramach wprowadzenia do warsztatu pojawi się garść najważniejszych modeli i koncepcji, ułatwiających wykonanie zadań warsztatowych, jako Podstawy projektowania szkoleń efektywnych biznesowo

Warto wówczas pochylić się na chwilę nad pytaniami:

* Czym jest szkolenie efektywne biznesowo? - Inne podejście do szkoleń, niż to które jest realizowane większościowo na rynku

* Od czego zależy wpływ szkolenia na rezultaty biznesowe? - Charakterystyka Łańcucha Wpływu, który generuje projekt szkoleniowy wpływając na rezultaty biznesowe organizacji.

* Jak wygląda proces wpływania szkolenia na wyniki firmy? - Szczegółowy obraz procesu, stanowiący szkielet do pracy warsztatowej, konkret zamiast ogółu.

* Jakimi mamy narzędziami do zarządzania Projektem Szkolenia Efektywnego Biznesowo? - wybrane narzędzia procesu szkoleniowego, dedykowane efektywności biznesowej, ułatwiające odnajdywanie korzyści trenera z takiego a nie innego podejścia

Warsztat w 4 zespołach

Co trener może wnieść na rzecz efektywności biznesowej projektów szkoleniowo-rozwojowych, gdyby mógł występować w roli Partnera a nie Wykonawcy? A jeśli może coś wnieść to co z tego może mieć?

PROWADZĄCY: Paweł Kopijer

Absolwent studiów MBA (Thames Valley University, London). Posiada amerykańskie certyfikaty Modelu ROI™, J.J.Phillips, ROI Institute oraz metodologii Human Performance Improvement, ASTD. Coach certyfikowany w programach coaching'u menedżerskiego LMI™, Paula J. Meyera.

Dwudziestoletnie doświadczenia menedżerskie i biznesowe zdobywał, jako Prezes 2C Dom Brokerski Rynku Szkoleń, Prezes polskiego oddziału międzynarodowego stowarzyszenia szkoleniowców American Society for Training and Development, Wiceprezes polskiego oddziału International Institute of Coaching, Dyrektor Zarządzający Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami, Project Manager Misji

Studyjnych w renomowanych przedsiębiorstwach w Anglii, Francji Niemczech, Holandii i Belgii, organizowanych przez Polskie Centrum Produktyności/Ministerstwo Przemysłu, Handlu i Finansów oraz udziałowic i menedżer różnych firm szkoleniowych i doradczych.

Doświadczenie w HR i HRD zdobywał, jako specjalista ds. szkoleń w centralnym zarządzie Poczty Polskiej oraz HR Manager w KOMA S.A., spółce z branży IT

Doświadczenie w szkoleniu trenerów i działów HR to m.in. prowadzenie zajęć w projekcie Inwestycja w Kadry (2000 trenerów przeszkolonych w całej Polsce), stworzenie i prowadzenie zajęć w programie certyfikacyjnym Profesjonalny Menedżer Szkoleń (ponad 150 absolwentów z działów HR), trener w Akademii Mistrzów Treningu w latach 2008-2012 (ponad 120 trenerów w ramach dofinansowania w działaniu 2.2.2.) oraz kilkanaście szkoleń dedykowanych trenerom wewnętrznym przedsiębiorstw i trenerom firm szkoleniowych. Realizował kilkadziesiąt projektów doradczych dla takich organizacji jak: ING Bank Śląski, Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, Poczta Polska, Ceramika Paradyż, PZU Życie, PZU S.A., Multibank, VOX Meble, Bioton S.A., Kruk S.A., PGE, Agros Nova, Bank BPH, Finlife Towarzystwo Ubezpieczeniowe, Totalizator Sportowy, Konsalnet, LG Display, GLS, Tauron Dystrybucja, Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego, BIMs Plus, PKP Intercity, Urząd Miejski w Gliwicach, Urząd Miasta Warszawa, PKO BP, Animex, Ghelamco, PKP Energetyka, PKP S.A.

Przez kilka lat dziennikarz współpracujący miesięcznika Personel i Zarządzanie, członek i inicjator szeregu gremiów eksperckich takich jak: Rada Programowa Serwisu HR, kapituła konkursu na „Menedżera Szkoleń Roku”, kapituła konkursu „Organizator Szkoleń Najwyższej Jakości”, autor wielu publikacji i opracowań o tematyce zarządzania ludźmi (Home & Market, Serwis HR, Personel i Zarządzanie, Personel Plus, magazyn HR Leader, magazyn Benefit, Vademecum Szkoleń, Gazeta Prawna, Rzeczpospolita, CH Beck). Pasjonat neurodydaktyki i nauki w stanie alfa.

Obecnie prezes 2C Consulting (wdrażającej model szacowania ROI dla szkoleń w polskich organizacjach), wiceprezes spółki koordynatora Klastra HRD i kierownik Projektu ogólnopolskiego Badania Benchmarków Efektywności Polityki Szkoleniowej w polskich organizacjach, członek komisji rewizyjnej Stowarzyszenia PSTD.

Wykładowca studiów podyplomowych, dziennych i zaocznych na takich uczelniach jak SWPS w W-wie, WSPiZ im. Koźmińskiego w W-wie, Politechnika Warszawska, Politechnika Gdańska, WSE im Tischnera w Krakowie, WSB we Wrocławiu.

Autor Modelu SEB/SEA[®] (narzędzie usprawniania procesów szkoleniowych i oceny efektywności), autor książki wydanej przez SWPS Academica pt. „Kompedium Zarządzania Szkoleniami – praktyczny przewodnik po inwestycjach w rentowność kapitału kompetencyjnego”

kontakt telefoniczny i dodatkowe informacje: 795458945 lub

na adres mail: bhpas@op.pl lub slaski@matrik.pl

Serdecznie zapraszamy.

Andrzej Sączek - *Koordinator Śląskiego Klubu Trenerów Zarządzania MATRIK*

Andrzej Mika – *Współkoordinator ŚKTZ MATRIK*

Anna Górka – *Asystent koordynatora ŚKTZ MATRIK*

Prosimy odwiedzacie nas również na GoldenLine i Facebooku



ŚLĄSKI
Klub Trenerów Zarządzania MATRIK

*zasady uczestnictwa w Śląskim Klubie Trenerów Zarządzania MATRIK
znajdziesz na: www.slaski.matrik.pl

(12) 427 22 18 | stowarzyszenie@matrik.pl | www.matrik.pl

